



POL	DGE	019
DOC. TYPE	DEPT.	NUM.
01	1 of 7	
REV.		PAG.

AUTHOR

Ilaria Rasulo	NAME SURNAME	Head of Human Resources	JOB ROLE
Martina Monico	NAME SURNAME	General Counsel	JOB ROLE

REVISION HISTORY

REV.	DATE	AUTHOR	DESCRIPTION
01	31/01/2023	Ilaria Rasulo Martina Monico	First issue.

THIS AUDIT TRAIL CERTIFIES THE APPROVAL PROCESS OF THIS DOCUMENT AND IT HAS PROBATIVE VALUE.

Legale Rappresentante: Emidio Zorzella - Mar 22 2023 10:38AM

Valid from: 22/03/2023

POL	DGE	019
DOC. TYPE	DEPT.	NUM.
01	2 of 7	
REV.		PAG.

INDICE

INDICE.....	2
POLICY IN MATERIA DI DIRITTI UMANI DI ANTARES VISION GROUP.....	3
INTRODUZIONE E FINALITÀ DELLA POLICY.....	3
1. GLOSSARIO.....	4
2. AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI.....	4
3. L'IMPEGNO DI ANTARES VISION GROUP PER IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI.....	5
3.1. PRATICHE DI IMPIEGO.....	5
3.1.1. LAVORO FORZATO O OBBLIGATORIO E LAVORO MINORILE.....	5
3.1.2. DIVERSITÀ E ANTIDISCRIMINAZIONE.....	5
3.1.3. CONTRATTAZIONE COLLETTIVA.....	5
3.1.4. SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE.....	6
3.2. COMUNITÀ E SOCIETÀ.....	6
3.2.1. AMBIENTE.....	6
3.2.2. COMUNITÀ LOCALI, INDIGENE E TRIBALI.....	6
3.2.3. PRIVACY.....	6
3.2.4. COMUNICAZIONE.....	7
4. IMPLEMENTAZIONE E MONITORAGGIO.....	7
5. SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI.....	7
6. COMUNICAZIONE E FORMAZIONE.....	7
7. APPROVAZIONE E REVISIONE.....	7

POL	DGE	019
DOC. TYPE	DEPT.	NUM.
01	3 of 7	
REV.		PAG.

POLICY IN MATERIA DI DIRITTI UMANI DI ANTARES VISION GROUP

Approvata dal Consiglio di Amministrazione di Antares Vision il 31 gennaio 2023.

INTRODUZIONE E FINALITÀ DELLA POLICY

In quanto gruppo internazionale che opera in una catena del valore mondiale e che pone le persone al centro del proprio business, Antares Vision Group è da sempre consapevole dell'importanza di assumere una posizione chiara verso il pieno rispetto dei diritti umani di tutti gli individui che, direttamente o indirettamente, sono coinvolti nelle attività svolte da Antares Vision Group in tutto il mondo, ivi incluse anche le comunità locali e le popolazioni indigene. L'obiettivo di Antares Vision Group è, infatti, il rispetto delle diversità culturali, sociali ed economiche dei diversi paesi in cui opera.

Questa consapevolezza ha indirizzato Antares Vision Group verso l'adozione della presente policy sui diritti umani ("**Policy**"), che costituisce parte integrante della responsabilità sociale di Antares Vision Group e che ha come obiettivo la tutela del gruppo e di tutti gli individui coinvolti nelle attività dello stesso.

Con l'adozione della presente Policy, Antares Vision Group intende:

- rafforzare il proprio impegno nella salvaguardia dei diritti umani in ogni paese in cui opera;
- dimostrare la consapevolezza del gruppo sui rischi insiti nel proprio modello di business;
- definire i parametri di applicazione della presente Policy attraverso l'implementazione di specifici processi di monitoraggio e rendicontazione; e
- promuovere i contenuti della Policy all'interno del gruppo e tra gli stakeholder esterni.

Ciò prevede, inoltre, che ogni Stakeholder operi nel pieno rispetto della presente Policy, in particolare nei contesti ad alto rischio e caratterizzati da conflitti.

La presente Policy è stata redatta in conformità alle principali convenzioni, standard e raccomandazioni internazionali in materia di diritti umani, nonché alle politiche e procedure interne di Antares Vision Group.

Pertanto, i principi contenuti nella presente Policy sono in linea con:

Riferimenti interni

- Codice etico di Antares Vision Group.
- Policy in materia di Diversità, Equità e Inclusione di Antares Vision Group.

Riferimenti internazionali

- La Carta Internazionale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite composta da:
 - La Dichiarazione universale dei diritti umani;
 - Il Patto internazionale sui diritti civili e politici;
 - Il Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali.
- Le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) - nn. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182 - e la Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro.
- La Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia.

POL	DGE	019
DOC. TYPE	DEPT.	NUM.
01	4 of 7	
REV.		PAG.

- Le Convenzioni OIL n. 107 e n. 169 sui diritti dei popoli indigeni e tribali.
- La Convenzione Europea per la salvaguardia dei Diritti dell'Uomo e delle Libertà fondamentali (CEDU).

1. GLOSSARIO

Le parole in maiuscolo contenute nella presente Policy hanno il seguente significato, sia che vengano utilizzate al singolare che al plurale:

Antares Vision: si intende Antares Vision S.p.A., con sede legale in Travagliato (BS), Via del Ferro 16, iscritta al n. 02890871201 del Registro delle Imprese di Brescia.

Destinatari: il termine ha il significato attribuitogli nell'articolo 2.

Fornitori: si intendono i fornitori di beni e servizi, comprese le consulenze e le prestazioni professionali.

Antares Vision Group: si intende Antares Vision e le Società Controllate.

Società Collegate: si intendono le società nelle quali Antares Vision detiene una partecipazione non di controllo.

Società Controllate: si intende qualsiasi società nella quale Antares Vision detiene una partecipazione di controllo. Come riportato nel Bilancio Consolidato, Antares Vision controlla una partecipata se, e solo se, ha: (i) il potere sull'entità oggetto di investimento (ovvero detiene validi diritti che le conferiscono la capacità attuale di dirigere le attività rilevanti dell'entità oggetto di investimento); (ii) l'esposizione o i diritti a rendimenti variabili, derivanti dal suo rapporto con l'entità oggetto di investimento; (iii) la capacità di esercitare il proprio potere sull'entità oggetto di investimento per incidere sull'ammontare dei suoi rendimenti.

Stakeholder: indica qualsiasi soggetto che abbia un interesse diretto o indiretto nell'attività di Antares Vision Group, come i clienti, le persone che lavorano per il gruppo, siano essi dirigenti o dipendenti, i fornitori, gli appaltatori, i partner, le altre società e le associazioni di categoria, la comunità finanziaria, la società civile, le comunità locali, indigene e tribali, le istituzioni nazionali e internazionali, i media e le organizzazioni e istituzioni che li rappresentano.

2. AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI

La presente Policy si applica ad Antares Vision e alle Società Controllate.

Ciascuna società parte di Antares Vision Group deve adottare la presente Policy in conformità al proprio sistema di *corporate governance*.

La presente Policy si rivolge a tutti i membri degli organi sociali, ai dipendenti, ai funzionari, ai collaboratori, ai fornitori di beni e servizi, ai consulenti e, in generale, a chiunque abbia una relazione d'affari con Antares Vision Group, indipendentemente dalla natura giuridica del rapporto (i "**Destinatari**").

Tutti i Destinatari sono tenuti a conoscere le disposizioni della presente Policy e a contribuire attivamente alla sua attuazione, segnalando eventuali vizi o violazioni. A tal fine, Antares Vision Group si impegna a promuovere la conoscenza della Policy da parte di tutti i Destinatari.

Inoltre, al fine di promuovere comportamenti coerenti con quelli adottati dall'intero gruppo, la presente Policy è portata a conoscenza anche delle Società Collegate, alle quali è richiesto di sottoscrivere una dichiarazione di presa visione e conoscenza della presente Policy, con l'impegno di rispettare i principi ivi contenuti.

POL	DGE	019
DOC. TYPE	DEPT.	NUM.
01	5 of 7	
REV.		PAG.

3. L'IMPEGNO DI ANTARES VISION GROUP PER IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

Al fine di garantire il pieno rispetto dei diritti umani, Antares Vision Group ha individuato due principali ambiti di applicazione della Policy, che corrispondono ai due elementi potenzialmente più vulnerabili della propria catena del valore:

- alcuni aspetti chiave delle pratiche lavorative potenzialmente legate alle attività di Antares Vision Group; e
- i gruppi di individui direttamente o potenzialmente interessati da tali pratiche.

3.1. PRATICHE DI IMPIEGO

3.1.1. LAVORO FORZATO O OBBLIGATORIO E LAVORO MINORILE

Antares Vision Group rifiuta qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligatorio¹ e non confisca in alcun caso i documenti di identità dei lavoratori al fine di trattenerli contro la loro volontà.

Antares Vision Group ritiene, inoltre, che i bambini rappresentino il gruppo più vulnerabile e potenzialmente a rischio. Pertanto, a livello mondiale nell'ambito delle sue attività Antares Vision Group rispetta pienamente i diritti dei bambini.

L'età minima dei lavoratori è definita dalle leggi applicabili nel paese in cui si svolgono le specifiche attività e, in ogni caso, non può essere inferiore all'età minima stabilita dalla Convenzione ILO n. 138².

3.1.2. DIVERSITÀ E ANTIDISCRIMINAZIONE

In conformità a quanto stabilito nella propria Policy in materia di Diversità, Equità e Inclusione, Antares Vision Group rispetta i diritti fondamentali di tutte le persone, tutelandone l'integrità morale e garantendo pari opportunità.

Nelle proprie attività, la tutela e la garanzia di valori quali la dignità della persona, la diversità, l'inclusione, la parità di trattamento e di opportunità sono fondamentali per Antares Vision, il cui obiettivo è creare un ambiente di lavoro in cui le persone siano trattate in modo equo e siano valorizzate per la loro unicità.

Antares Vision Group rifiuta qualsiasi forma di comportamento che possa risultare discriminatorio sulla base del genere, dell'età, della disabilità, della nazionalità, dell'orientamento sessuale, dell'etnia, della religione, delle opinioni politiche e di tutte le altre forme di diversità individuale, o che sia lesivo delle persone e delle loro convinzioni o preferenze. Pertanto, Antares Vision Group incoraggia e valorizza pienamente la libertà di espressione delle persone.

Antares Vision Group promuove iniziative di formazione e sensibilizzazione sul tema della diversità, con l'obiettivo di diffondere una cultura inclusiva che valorizzi il principio della parità di trattamento di tutti i dipendenti in base alle loro competenze e capacità professionali.

3.1.3. CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Antares Vision Group considera il dialogo sociale con i lavoratori e i loro rappresentanti un aspetto fondamentale per garantire con gli stessi un'interazione equa e fiduciosa. Per questo motivo, Antares Vision Group garantisce il pieno diritto dei lavoratori di formare e/o partecipare a organizzazioni volte a difendere e promuovere i loro interessi.

In questo quadro, la contrattazione collettiva rappresenta lo strumento per discutere, stabilire le condizioni contrattuali e regolare i rapporti tra la direzione di Antares Vision Group e i sindacati. I lavoratori di Antares Vision Group hanno il diritto

¹ Secondo la definizione della Convenzione OIL n. 29 (art. 2.1), per lavoro forzato o obbligatorio si intende ogni lavoro o servizio che viene richiesto a qualsiasi persona sotto la minaccia di una sanzione e per il quale la persona stessa non si è offerta volontariamente.

² Come definito nella Convenzione ILO n. 138, l'età minima per l'ammissione a qualsiasi tipo di impiego o lavoro che, per la sua natura o per le circostanze in cui viene svolto, può mettere a rischio la salute, la sicurezza o la morale dei giovani, non deve essere inferiore a 18 anni.

POL	DGE	019
DOC. TYPE	DEPT.	NUM.
01	6 of 7	
REV.		PAG.

di essere rappresentati da sindacati o da altre forme di rappresentanza elette in conformità alle leggi e alle prassi vigenti a livello locale.

3.1.4. SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE

Antares Vision Group si impegna a promuovere una solida cultura della salute, della sicurezza e del benessere, al fine di garantire luoghi di lavoro privi di rischi e favorire al contempo l'equilibrio tra lavoro e vita privata. Attraverso le attività di formazione, sia obbligatorie che facoltative, Antares Vision Group sensibilizza i propri lavoratori sui quadri normativi e sulle pratiche vigenti in materia di salute e sicurezza applicabili, al fine di assicurare il più rigoroso rispetto di questi valori in ogni paese in cui il gruppo opera.

Tale impegno comprende pratiche che coinvolgono anche i Fornitori di Antares Vision Group. A tal proposito, Antares Vision Group applica un rigoroso processo di selezione e monitoraggio dei Fornitori, nell'ottica di una continua condivisione delle conoscenze e di un costante benchmarking delle pratiche in materia. Tutti i Fornitori coinvolti in operazioni con Antares Vision Group devono, infatti, garantire adeguati livelli di tutela della salute, della sicurezza e del benessere dei propri lavoratori.

3.2. COMUNITÀ E SOCIETÀ

3.2.1. AMBIENTE

Grazie al suo modello di *business*, ai prodotti e alle tecnologie innovative sviluppate da Antares Vision Group, *core business* dell'intero gruppo, Antares Vision Group è un naturale abilitatore della sostenibilità e della transizione verso un'economia circolare. Il modello di *business* di Antares Vision Group è, infatti, in grado di generare impatti positivi per la quantificazione, la gestione e la minimizzazione dell'impronta carbonica di ogni unità produttiva, oltre che per il monitoraggio dell'intero ciclo di vita.

Tali capacità riflettono l'impegno di Antares Vision Group a proteggere l'ambiente, le risorse naturali e a preservare la biodiversità in tutto il mondo. A tal proposito, Antares Vision Group pone particolare attenzione alla messa in atto di azioni che consentano di ridurre le emissioni di carbonio sia direttamente che indirettamente connesse alle proprie attività, con l'obiettivo di integrare sempre più la circolarità nei propri processi produttivi.

3.2.2. COMUNITÀ LOCALI, INDIGENE E TRIBALI

Nell'ambito delle proprie attività, Antares Vision Group si impegna a rispettare i diritti delle comunità locali e a contribuire alla loro crescita economica e sociale. Antares Vision Group è, inoltre, coinvolto localmente in attività volte a promuovere la valorizzazione culturale, sociale ed economica delle comunità, favorendo l'inclusione sociale.

Anche se le attività del gruppo non incidono direttamente sui diritti delle comunità indigene e tribali, può accadere che, in via indiretta, le operazioni svolte lungo la sua catena del valore possano coinvolgere i diritti di queste comunità. Pertanto, Antares Vision Group si impegna a collaborare con Fornitori che rispettino i diritti umani e contribuiscano allo sviluppo socio-economico di queste comunità.

3.2.3. PRIVACY

Antares Vision Group rispetta il diritto alla riservatezza e alla privacy di tutti i suoi Stakeholder e garantisce il corretto utilizzo dei dati personali e, più in generale, delle informazioni a cui ha accesso per lo svolgimento della propria attività.

La protezione dei dati personali, l'analisi dei rischi e la protezione dei dati sensibili sono elementi chiave dei processi di digitalizzazione di Antares Vision Group. La protezione e il trattamento dei dati personali sono condotti da Antares Vision Group nel rispetto delle principali normative europee (EU GDPR) e nazionali applicabili.

POL	DGE	019
DOC. TYPE	DEPT.	NUM.
01	7 of 7	
REV.		PAG.

3.2.4. COMUNICAZIONE

Le strategie di comunicazione di Antares Vision Group sono concepite al fine di essere inclusive e non discriminatorie.

Le comunicazioni di Antares Vision Group sono, inoltre, volte ad agire nel rispetto delle diversità e dei soggetti più vulnerabili e devono essere obbligatoriamente esaustive, chiare e comprensibili, conformi alla normativa vigente, disponibili sul sito web, nonché facilmente accessibili alle persone con disabilità.

4. IMPLEMENTAZIONE E MONITORAGGIO

Per garantire la corretta applicazione della presente Policy, Antares Vision Group può svolgere processi di due diligence che prevedano azioni specifiche per ogni società del gruppo e per il rispettivo paese di applicazione.

La conformità dei Fornitori alla presente Policy è costantemente monitorata attraverso procedure specifiche.

Le Società Controllate supervisionano l'implementazione della presente Policy a livello locale.

5. SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

I Destinatari devono segnalare tempestivamente qualsiasi violazione, effettiva o presunta, della presente Policy.

Le segnalazioni devono essere effettuate in forma scritta e preferibilmente in forma non anonima. Le segnalazioni devono essere effettuate in buona fede, circostanziate e dettagliate.

A tal fine, ogni violazione della Policy dovrà essere segnalata attraverso il sistema di whistleblowing di Antares Vision Group, accessibile al seguente link: <https://www.antaresvision.com/whistleblowing>.

Le informazioni fornite saranno trattate con riservatezza e, in qualsiasi tipo di circostanza, sarà garantita la massima riservatezza dell'identità delle persone che effettuano le segnalazioni. Antares Vision Group non tollera né ammette alcuna misura di ritorsione o discriminazione nei confronti dei Destinatari che segnalino violazioni della presente Policy.

6. COMUNICAZIONE E FORMAZIONE

Antares Vision Group promuove la conoscenza della presente Policy presso tutti i Destinatari. A tal fine, la Policy sarà messa a disposizione di tutti i Destinatari secondo le modalità definite da Antares Vision Group.

La presente Policy è, altresì, pubblicata, in italiano e in inglese, sul sito internet di Antares Vision Group.

Eventuali dubbi sull'applicazione della Policy devono essere rivolti al Responsabile Risorse Umane di Antares Vision.

Antares Vision Group si impegna a sviluppare adeguati programmi di formazione e sensibilizzazione relativi alla presente Policy, con l'obiettivo di rafforzare la propria cultura interna e promuovere valori quali l'inclusione, l'uguaglianza e la non discriminazione e per aumentare la consapevolezza della presente Policy nell'intero gruppo.

7. APPROVAZIONE E REVISIONE

La presente Policy è approvata dal Consiglio di Amministrazione di Antares Vision. Eventuali modifiche saranno tempestivamente portate a conoscenza delle società del gruppo per le opportune adozioni da parte dei rispettivi organi amministrativi.